



C.I.F. P-5200004-I



AYUNTAMIENTOS

CONSORCIO DE SERVICIOS SOCIALES - Paseo de la Libertad, 3 Tfn: 967 524 360 - Fax: 967 219 731 - 02001 ALBACETE - Correo-e: css@dipualba.es

CONVOCATORIA DE PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

Habiendo de constituirse una Bolsa de Trabajo para las categorías profesionales de Auxiliar del Servicio de Ayuda a Domicilio Ordinario (Antes Auxiliar SAD) y/o Auxiliar del Servicio de Ayuda a Domicilio Extraordinario (Antes Auxiliar SAUD) que realizan su servicio en el término municipal de Jorquera se realiza la convocatoria de pruebas para las futuras vinculaciones laborales, cuya selección se efectuará mediante concurso-oposición libre que se ajustará en su desarrollo y condiciones a las siguientes.

BASES:

PRIMERA.- Bolsa de Trabajo.

Es objeto de la presente convocatoria la creación de Bolsas de Trabajo de Auxiliares de Ayuda a Domicilio para las categorías profesionales de Auxiliar del Servicio de Ayuda a Domicilio Ordinario (Antes Auxiliar SAD) y Auxiliar del Servicio de Ayuda a Domicilio Extraordinario (Antes Auxiliar SAUD) para el Consorcio de Servicios Sociales, y los servicios se prestarán en el término municipal de

Las plazas estarán dotadas con los emolumentos establecidos para el personal del Servicio de Ayuda a Domicilio del Consorcio Provincial de Servicios Sociales, y se procederá a la contratación temporal a tiempo parcial dependiendo de las necesidades del servicio.

SEGUNDA.- Requisitos.

Los/as aspirantes deberán reunir, para poder tomar parte en el procedimiento de selección, las siguientes condiciones de capacidad:

a) Requisitos Generales previstos en el artículo 56 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público o cumplimiento de las previsiones establecidas en su artículo 57 respecto al acceso al empleo público de nacionales de otros Estados. En consonancia, con las exigencias previstas en el artículo 38 y 39 de la Ley 4/2011, de 10 de marzo, de Empleo Público de Castilla-La Mancha

b) Estar en posesión o en disposición de obtener alguno de los siguientes títulos:

- Técnico en Cuidados Auxiliares de Enfermería.
- Técnico de Atención Sociosanitaria
- Certificado de Profesionalidad de Atención Sociosanitaria a Personas Dependientes en Instituciones Sociales.

- Certificado de Profesionalidad Atención Sociosanitaria a Personas en el Domicilio

TERCERA.- Anuncios de la convocatoria.

Una vez aprobada la presente convocatoria, se publicará en la sede electrónica del Consorcio de Servicios Sociales, y en el tablón de anuncios del edificio sede del Excmo. Ayuntamiento de Jorquera .

CUARTA.- Presentación de solicitudes.

Quienes deseen tomar parte en el procedimiento de selección, deberán solicitarlo mediante instancia dirigida al Ilmo. Sr./a Alcalde/sa-Presidente/a, en la que manifestarán que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas en la base segunda, con referencia a la fecha de expiración del plazo señalado para la presentación de solicitudes, debiendo acompañar la documentación debidamente compulsada de los méritos que desee se le valoren. Igualmente manifestaran su intención, en caso de superar el proceso, de formar parte de la lista de espera de las categorías profesionales de “Auxiliar del Servicio de Ayuda a Domicilio Ordinario”, “Auxiliar del Servicio de Ayuda a Domicilio Extraordinario” o de “Ambas”.

El plazo de presentación de solicitudes será de quince días naturales a partir de la publicación de estas bases en el tablón de anuncios del Excmo. Ayuntamiento de , debiendo efectuarse esta presentación en la Secretaría del Ayuntamiento o en la forma prevista en el artículo 38, apartado 4, de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Durante el plazo de presentación de instancias, estará expuesto al público en el tablón de anuncios del Excmo. Ayuntamiento de Jorquera de la presente convocatoria, pudiendo ser examinada y copiada por quienes lo deseen.

QUINTA.- Admisión de aspirantes.

Expirado el plazo de presentación de instancias, el Alcalde-Presidente del Excmo. Ayuntamiento de Jorquera propondrá la lista o relación de aspirantes admitidos y excluidos que será elevada al Presidente del Consorcio de Servicios Sociales, cuya relación se publicará en el tablón de anuncios del Ayuntamiento de Jorquera con indicación del plazo que en los términos y para los supuestos establecidos en el artículo 71 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común se concede en orden a la subsanación de deficiencias.

En la misma resolución o acuerdo se determinará la composición del Tribunal calificador, la fecha, hora y lugar de comienzo de las pruebas para la provisión de la plaza vacante.

La expresada resolución se expondrá al público en el tablón de anuncios del edificio sede del Excmo. Ayuntamiento de Jorquera siendo la exposición determinante del comienzo de plazos a efectos de posibles impugnaciones o recursos.

SEXTA.- Tribunal calificador.

- Se integrará en los términos previstos por la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público. (B.O.E. nº 89, de 13 de abril de 2007), y en el artículo 49 de la Ley 4/2011 de Empleo Público de Castilla-La Mancha.
- Presidente/a; Funcionario/a de carrera o personal laboral fijo designado por el Consorcio de Servicios Sociales.
- Vocal; Funcionario/a de carrera o personal laboral fijo designado por el Consorcio de Servicios Sociales.
- Vocal; Funcionario/a de carrera o personal laboral fijo designado por el Consorcio de Servicios Sociales.
- Secretario/a (Con voz y sin voto); Secretario/a del Ayuntamiento o persona en quien delegue (funcionario de carrera o personal laboral fijo)

Los miembros del Tribunal deberán abstenerse de formar parte del mismo y de intervenir –comunicándolo al órgano competente del Consorcio- y podrán ser recusados por los aspirantes, cuando concurren las circunstancias previstas en el Art. 28 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

El Tribunal no podrá constituirse, ni actuar sin la asistencia de más de la mitad de sus miembros, -ni sin la presencia, en todo caso, del Presidente, o persona delegada por éste, y Secretario-; y sus decisiones se adoptarán por mayoría de miembros presentes, debiendo ajustarse estrictamente su actuación a las bases de la presente convocatoria, con facultad para resolver las dudas que ofrezca su aplicación y para adoptar las resoluciones, criterios y medidas a que se refiere la base duodécima, segundo párrafo, de la presente convocatoria.

SÉPTIMA.- Fases del sistema de selección y contenido de las mismas.

El sistema o procedimiento de selección será el de concurso-oposición y consistirá en 1 prueba con 2 ejercicios uno tipo test y otro práctico que se celebraran en una única sesión:

1. Ejercicio escrito tipo test, contendrá entre 15 y 30 preguntas con 4 respuestas alternativas, siendo solo una de ellas la correcta, relativo a las materias que se relacionan en el anexo I.
2. Ejercicio práctico que versará sobre cuestiones prácticas relacionadas con el puesto a desempeñar en la categoría de auxiliar de ayuda a domicilio.

En el primer ejercicio se podrá obtener un máximo de 10 puntos y habrá de obtenerse un mínimo de cinco puntos para acceder al segundo ejercicio.

En cuanto al ejercicio práctico, se deberá obtener al menos 5 puntos para ser superado, cada uno de los miembros del Tribunal el Tribunal otorgará a cada uno de los aspirantes una puntuación entre 0 a 10 puntos, tras la intervención éste; siendo la calificación de la entrevista el resultado de sumar las puntuaciones otorgadas por cada uno de los miembros del Tribunal y dividido por el número presente de estos últimos.

Si entre la nota más alta y la más baja, que cualquier miembro del tribunal dé en la valoración de las pruebas, existiera una diferencia de 3 o más puntos ambas se anularán.

Acabado el ejercicio práctico, el Tribunal valorará los méritos de los aspirantes según baremo adjunto a las bases en el Anexo II.

OCTAVA.- Valoración de las pruebas.

La prueba tipo test es de carácter eliminatorio siendo necesario haberla superado, con una puntuación mínima de 5 puntos, para poder acceder a la valoración de méritos.

NOVENA.- Criterios a seguir en la celebración de la prueba.

Una vez comenzada la prueba selectiva, los anuncios se harán públicos por el Tribunal en los locales donde se haya celebrado aquella y en el Tablón de Anuncios del Edificio Sede del Excmo. Ayuntamiento de Jorquera.

DÉCIMA.- Propuesta del tribunal calificador.

Finalizada la práctica del concurso, el Tribunal Calificador formulará, según el orden de puntuación total y definitiva de los aspirantes, la relación de aprobados.

La expresada relación se publicará por el Tribunal mediante anuncios en el Tablón de Anuncios del edificio sede del Excmo. Ayuntamiento de Jorquera y se elevará al órgano competente del Consorcio con las actas de las sesiones celebradas por el Tribunal.

La propuesta del Tribunal Calificador será vinculante para el Consorcio de Servicios Sociales, sin perjuicio de que ésta pueda proceder a su revisión en los supuestos, y en la forma, previstos en la normativa vigente.

Todos aquellos aspirantes que hayan superado cada prueba con un mínimo de 5 puntos, pasarán a integrar la Bolsa de Trabajo, siendo contratados éstos por orden de puntuación y de acuerdo con las vacantes o sustituciones que requiera el Servicio, y según lo establecido en las normas de funcionamiento de las Bolsas de Trabajo del Consorcio aprobadas en Junta General y publicadas en el Boletín Oficial de la Provincia.

UNDECIMA.- Presentación de documentos y nombramiento.

Los aspirantes que conformen la lista de espera, deberán aportar ante el Consorcio de Servicios Sociales, en el momento en que sean requeridos con carácter previo a su primera contratación, los documentos acreditativos de las condiciones de capacidad y requisitos exigidos en la base segunda de la presente convocatoria.

Quiénes no presentasen la documentación, o de la misma se dedujese que carece de alguno de los requisitos exigidos, no podrán formalizar la correspondiente vinculación temporal con el Consorcio, quedando anuladas todas sus actuaciones sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en sus solicitudes de participación.

Presentada la documentación, el órgano competente del Consorcio efectuará el documento contractual, de los aspirantes propuestos, que deberán suscribir contrato laboral en el plazo establecido en la normativa vigente.

Se establecerá un período de prueba de quince días a partir de la entrada en vigor del contrato, conforme al Art. 14 del Estatuto de los Trabajadores.

A partir del 31 de diciembre de 2015, los aspirantes que conformen la lista de espera y habiendo manifestado estar en disposición de obtener alguno de los títulos recogidos en la base segunda apartado b) no lo hayan obtenido; pasarán a la condición de no disponible, regulada en las normas de gestión de bolsas de trabajo del Consorcio de Servicios Sociales.

DECIMOSEGUNDA- Normas aplicables.



C.I.F. P-5200004-I



AYUNTAMIENTOS

CONSORCIO DE SERVICIOS SOCIALES · Paseo de la Libertad, 3 Tfn: 967 524 360 · Fax: 967 219 731 · 02001 ALBACETE · Correo-e: css@dipualba.es

Para lo no previsto en la presente convocatoria, o en cuanto a la misma contravenga los preceptos a que más adelante se hace referencia, se aplicarán, por el orden prelativo que se expresa, las normas de la Ley 7/2007, de 12 de abril del Estatuto Básico del Empleado Público, de la Ley 4/2011, de 10 de marzo, de Empleo Público de Castilla-La Mancha, de la Ley 7/1985 de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local (Art. 91 y 103); Ley 30/1984, de 2 de agosto, sobre Medidas para la Reforma de la Función Pública (arts. 18 y 19, aptdo. 1, en relación con el Art. 1, aptdo. 3); y supletoriamente, del Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración del Estado y de provisión de puestos de trabajo y de Promoción Profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado, aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

El Tribunal estará facultado, durante el desarrollo del procedimiento de selección, para adoptar resoluciones, criterios y medidas con relación a aquellos aspectos no regulados en la presente convocatoria o en la legislación vigente.

En lo referente a la gestión de la bolsa de trabajo que se derive de este procedimiento selectivo será de aplicación las normas aprobadas por la Junta General del Consorcio de Servicios Sociales.

DECIMOTERCERA.- Recursos.

Esta disposición administrativa es susceptible de recurso contencioso-administrativo en los términos y plazos previstos en la Ley 29/1998, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso- Administrativa.

Cuantos actos administrativos, en el procedimiento de selección, se deriven de la presente convocatoria y de la actuación del Tribunal, podrán ser impugnados por los interesados en los casos y en la forma previstos en la vigente ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Jorquera , a 23 de marzo de 2015

ANEXO I**TEMA I: EL SERVICIO DE AYUDA A DOMICILIO**

El SAD en la red pública de servicios sociales. Su organización. La auxiliar de ayuda a domicilio. Servicios complementarios y socio sanitarios. El código deontológico de la auxiliar de ayuda a domicilio.

TEMA II: AMBITO DE ACTUACION DE LA AYUDA A DOMICILIO

Mayores, demencias y Alzheimer, enfermedades mentales, discapacidad física, psíquica y sensorial, familia y menores, las adicciones.

TEMA III: INTERRELACION Y COMUNICACIÓN CON PERSONAS DEPENDIENTES

La comunicación, la relación de ayuda. La comunicación efectiva. Escucha activa. Asertividad. Modificación de conductas y Resolución de conflictos.

TEMA IV: ALIMENTACIÓN Y NUTRICIÓN

Función y clasificación de alimentos. Procesos digestivos y necesidades energéticas. Alimentación sana y equilibrada. Alimentación según usuarios. Alimentación en situaciones especiales. Alimentación por sonda. Manipulación de alimentos y su conservación.

TEMA V: LOS CUIDADOS DEL HOGAR

Funciones de la auxiliar de ayuda a domicilio. Limpieza, cuidado y desinfección del hogar. Los productos de limpieza: tipos y almacenamiento. Gestión y administración del hogar.

TEMA VI: ATENCION HIGIENICO SANITARIA DEL DEPENDIENTE

Higiene personal, baño y ducha. El aseo parcial movilización, traslado y deambulación del dependiente. Higiene en personas encamadas. Úlceras por presión, tratamiento y prevención. Control de medicación y farmacología. Técnicas de enfermería, primeros auxilios. Terapia ocupacional.

TEMA VII: INTEGRACION SOCIAL DEL DEPENDIENTE

La necesidad de integración social. La integración en la propia familia. Papel de la auxiliar en la integración del dependiente. Recursos sociales, ocio y tiempo libre.

TEMA VIII: CUIDADO Y ATENCIÓN DE LAS ENFERMEDADES MÁS FRECUENTES

Enfermedades respiratorias. Enfermedades vasculares. Cuidado del usuario incontinente. Diabetes Mellitus. Enfermedades osteoarticulares, Parkinson, enfermos terminales.

TEMA IX PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Los riesgos domésticos. El entorno material. La vivienda y sus riesgos. Riesgos asociados a la tarea: atenciones personales. Riesgos derivados de actividades domésticas y de actividades psicosociales. Pautas de actuación antes riesgos laborales.

TEMA X LEGISLACIÓN SERVICIO AYUDA A DOMICILIO

LEY 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia.

Resolución de 13 de julio de 2012, de la Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, por la que se publica el Acuerdo del Consejo Territorial del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia para la mejora del sistema para la autonomía y atención a la dependencia.

Orden de 29/07/2013, de la Consejería de Sanidad y Asuntos Sociales, por la que se establece el catálogo de servicios y prestaciones económicas del sistema para la autonomía y atención a la dependencia en la Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha y se determina la intensidad de los servicios y el régimen de compatibilidades aplicable.

ANEXO II

BAREMO DE MÉRITOS:

Experiencia profesional:

- Por cada mes de servicio como Auxiliar del Servicio de Ayuda a Domicilio en el Consorcio de Servicios Sociales. 0,075 puntos.
- Por cada mes de servicio como Auxiliar del Servicio de Ayuda a Domicilio en otras Administraciones Públicas. 0,050 puntos.
- Por cada mes de servicio como Auxiliar del Servicio de Ayuda a Domicilio en otras entidades o empresas. 0,025 puntos.

En ningún caso esta puntuación será superior a 3 puntos

Formación:

- Por cada curso de formación de menos de 40 horas, sobre el servicio de ayuda a domicilio o atención a personas dependientes 0,050 punto.
- Por cada curso de formación de entre 40 y 100 horas, sobre el servicio de ayuda a domicilio o atención a personas dependientes 0,100 punto.
- Por cada 100 horas de formación adicionales a la primeras 100, sobre el servicio de ayuda a domicilio o atención a personas dependientes 0,200 punto.

En ningún caso esta puntuación será superior a 1,5 puntos y se valorará únicamente aquellas acciones formativas que se hayan realizado por vías no formales establecidas en el artículo 1.1 del *Real Decreto 1224/2009, de 17 de julio, de reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas por experiencia laboral o vías no formales de formación.*